

Métiers et Mixité

Animations

- 1. Brainstorming : que savons-nous des inégalités professionnelles ?
- 2. Métiers d'hommes? Métiers de femmes?
- 3. Vocabulaire : mettre les noms de métiers au masculin et féminin
- 4. Mise en situation : quelles qualités pour quel métier ?
- 5. Les impacts du mal-être au travail
- 6. Témoignages : ces hommes et ces femmes au métier non-mixte
- 7. Fiches photo-langage : la mixité professionnelle
- 8. DVD : Quelques vidéos pour lancer le débat

Fiches infos : Ce qui existe déjà..





1. Brainstorming : que savons-nous des inégalités professionnelles ?

Public: hommes/femmes à partir de 14 ans sachant s'exprimer en français

Objectifs:

Participation et réflexion du public pour introduire le sujet de la mixité professionnelle Prise de conscience des différences de traitement que nous subissons au quotidien et tout le long du parcours profesionnel

Déroulement:

Demander à chaque participant de donner un exemple de traitement différentiel entre fille et garçon au cours des étapes de la vie données en exemple

Exemple : Lors de cette situation, la différence entre une fille ou un garçon sont..

Dans le choix de mes études, je suis une fille donc j'ai renoncé à faire une formation de mécanicien.

Lors d'un entretien d'embauche, si je suis face à un homme je vais insister sur mes exploits sportifs ou lui parler de ma passion pour les voitures





Je suis une fille donc je vais plutôt...

Je suis un garçon donc je vais plutôt...

Choix des options à l'école secondaire

Choix des activités extra-scolaires

Choix des études, des formations suivies

Choix dans les secteurs où l'on postule

Dans le choix d'un métier

Lors de la rédaction de mon C.V.

Lors de la négociation de mon salaire

Lors des choix vestimentaires

Dans la répartition des tâches quotidiennes au travail

Dans mes relations avec mon patron et mes collègues

•••

D'autres idées ou propositions?





2. Des métiers d'hommes? Des métiers de femmes?

- ♦ **Public**: hommes/femmes de tout âge avec un bon niveau de français
- Objectifs: participation et réflexion du public pour introduire le sujet

Animation proposée:

- En commun ou par petits groupes, demander au public de citer des « métiers d'homme » et « des métiers de femme » et de citer le métier au féminin et au masculin
- Leur demander de justifier pourquoi ils/elles pensent que ce métier est plus ou moins approprié pour un homme ou pour une femme
- Ecrire leurs réponses sur un tableau
- Faire l'expérience de regarder dans le dictionnaire pour avoir le métier au masculin ou au féminin

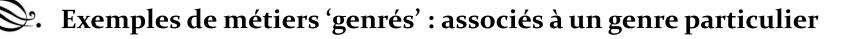




« Ça, c'est un métier d'hommes !				
••••••				
••••••				
•••••				
•••••				
•••••				

« Ça, c'est un métier de femmes !»
•••••
•••••
•••••••
•••••
••••••••••••
••••••





Α		
Aviatrice	aviateur	
Artisane	artisan	
Astronaute	astronaute	
Agricultrice	agriculteur	
	В	
baby-sitter	baby-sitter	
Barman	barmaid	
Bouchère	boucher	
Boxeuse	boxeur	
Bucheronne	bucheron	
С		
Caissière	caissier	
Camionneuse	camionneur	
Carreleuse	carreleur	
Chasseuse	chasseur	
Charpentière	charpentier	
cheffe de chantier	chef de chantier	
Coiffeuse	coiffeur	
Couturière	couturier	
conductrice	conducteur	
	D	
diététicienne	diététicien	

électricien			
entrepreneur			
esthéticien			
éboueur			
:			
facteur			
homme de ménage/			
agent d'entretien			
footballeur			
fossoyeur			
G			
Majordome			
1			
Hôte/agent d'accueil			
Steward			
horticulteur			
infirmier			
instituteur			
ingénieur			
informaticien			
jardinier			
lieutenant			

M				
maçonne	maçon			
mannequin	mannequin			
manucure	manucure			
marin	marin			
mécanicienne	mécanicien			
metteuse/metteure en scène	metteur en scène			
menuisière	menuisier			
militaire	militaire			
mineuse	mineur			
	0			
Obstétricienne/ sage-femme	Obstétricien/ accoucheur			
P				
pêcheuse	pêcheur			
pharmacienne	pharmacien			
puéricultrice	puériculteur			
plombière	plombier			
pompière	pompier			
policière	policier			
	S			
secrétaire	secrétaire			
styliste	styliste			
soudeuse	soudeur			
sommelière	sommelier			
	R			
Réalisatrice de films	Réalisateur de films			
Régisseuse	Régisseur			



3. Vocabulaire: mettre les noms de métiers au masculin/féminin

Barmaid/serveuse

- Public: hommes/femmes de tout âge sachant lire le français
- ♦ **Objectifs**: participation et réflexion du public
- **♦ Déroulement:**

Barman

Distribuer la feuille d'exercice aux participant/es

Compléter les trous en trouvant les équivalences

Corriger tous ensemble ou par petits groupes

CORRECTION:

Boucher Bouchère Mannequin Mannequin Bucheron Bucheronne Secrétaire/assistant de direction Secrétaire Facteur Factrice Majordome Gouvernante Accoucheur/sage-femme/obstétricien Sage-femme Marin Marin Steward Hôtesse de l'air Soudeur Soudeuse





Complétez les noms de métiers au masculin et au féminim

HOMME FEMME

\Diamond	Boucher		\Diamond	
\Diamond			\Diamond	Mannequin
\Diamond	Bucheron		\Diamond	
\Diamond			\Diamond	Secrétaire
\Diamond	Facteur		\Diamond	
\Diamond	Majordome		\Diamond	
\Diamond			\Diamond	Sage-femme
\Diamond	Marin		\Diamond	
\Diamond			\Diamond	Hôtesse de l'air
\Diamond	Soudeur		\Diamond	
\Diamond	Barman		\Diamond	





4. Mise en situation : quelles qualités pour quel métier?

Public: hommes/femmes de tout âge

Objectifs:

participation et réflexion du public pour prendre conscience que tous les métiers sont accessibles aux hommes et aux femmes indifféremment

Déroulement:

Demander au public de citer tous les métiers du secteur de la construction ou du secteur de l'enfance et les noter sur un tableau

Demander au public : D'après vous lequel ou lesquels de ces métiers sont les plus appropriés pour une femme ou un homme et justifier pourquoi pensez-vous qu'un homme ou une femme serait moins compétent-e.





Variante 1 : les secteurs de la construction

1. Demander au public de citer tous les métiers du secteur de la construction, du bâtiment

\Diamond	Maçonnerie	\Diamond	Plomberie	\Diamond	Ferraillage
\Diamond	Sani-chauffage	\Diamond	Conduite d'engins de chantier	\Diamond	Artisanat

- ♦ Peinture
 ♦ Couverture de toit
 ♦ Jardinerie
- ♦ Menuiserie
 ♦ Tailleur de pierre
 ♦ Céramique
- ♦ Plafonnage
 ♦ Serrurerie
 ♦ Architecture
- ♦ Electricité
 ♦ Coffrage
 ♦ .

2. Demander au public : D'après vous lesquels de ces métiers sont les plus appropriés pour une femme et justifier pourquoi?





Variante 2 : les secteurs de la maternité, l'enfance et l'adolescence

1. Demander au public de citer tous les métiers des secteur de l'action sociale, la maternité et l'éducation (enfance et adolescence)

Puéricultrice/puériculteur	◊ Ortho	phoniste/logopède
----------------------------	---------	-------------------

	m ·1 \ 1	\mathbf{p}
^	Travail en creche	∧ Vr ∩toccolir_o
\vee	Havan en ciecue	♦ Professeur-e

2. Demander au public d'après vous lesquels de ces métiers sont les plus appropriés pour un homme et justifier pourquoi?



[♦] Animatrice/animateur



5. Les impacts du mal-être au travail

- ♦ **Public**: hommes/femmes de tout âge avec un niveau de français suffisant
- Objectifs: participation et réflexion du public sur les conséquences du mal-être au travail

Déroulement:

Chaque participant-e choisit une case et doit donner un exemple où une situation de mal-être au travail a des conséquences sur cet aspect de notre quotidien

Exemple:

Je ne me sens pas bien dans mon travail, donc cela impacte mon couple, par exemple l'autre jour je me suis engueulée avec mon conjoint parce que j'étais de mauvaise humeur et il ne comprend pas ce que je traverse.



Donnez un exemple pour chaque situation

« Je ne me sens pas bien dans mon travail, donc cela a un impact sur (choisir une case), par exemple l'autre jour »

ma motivation	mes parents	ma famille
mon sommeil	mon moral/humeur	mes enfants
ma confiance en moi	ma santé physique	mon couple
ma situation financière	mon amour-propre	ma santé mentale
mes collègues	mon entreprise	



6. Témoignages : Ces femmes et ces hommes aux métiers non-mixtes

Public: hommes/femmes de tout âge

Objectifs:

Prise de parole autour de témoignages « success-story »

Se rendre compte des difficultés ou des avantages des métiers non-mixtes

Déroulement:

Chaque participant/e choisit une photo et doit trouver le métier de la personne, imaginer quelle est sa vie, son âge, ses hobbies, son quotidien, son parcours, sa situation familiale et justifier pourquoi elle/il pense cela

Lire la fiche avec le témoignage de la personne à haute voix et dire ce qui nous marque, ce qui nous étonne ou nous inspire dans son parcours. Ce qui est positif ou négatif.













Je m'appelle Béatrice et je suis agricultrice!

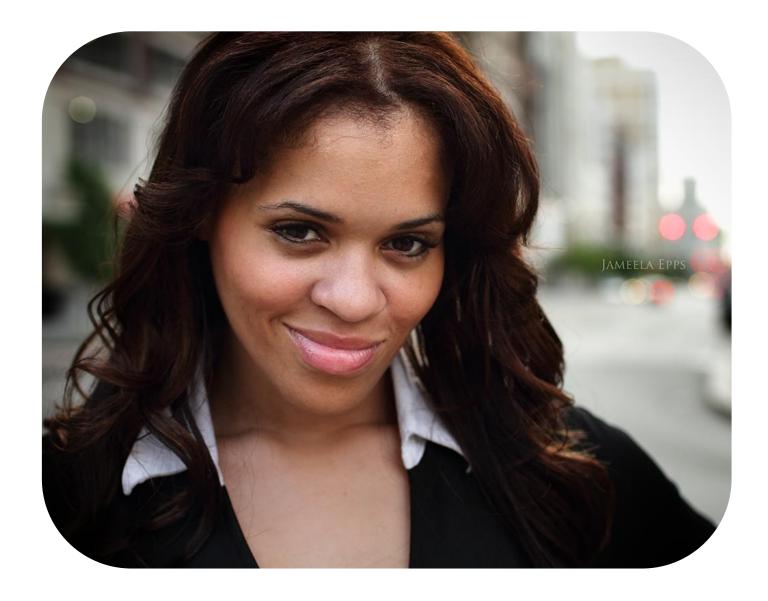
Mes parents ont grandi en Indonésie et avaient une petite ferme où ils élevaient quelques poulets et faisaient pousser des légumes. Moi je suis née à Bruxelles et j'ai toujours connu la vie urbaine, pleine de voitures, de béton et de pollution! J'aime Bruxelles mais la campagne m'a toujours attirée. Quand j'ai dit à mes parents que je voulais travailler en contact direct avec la nature, ils n'ont pas compris, ils pensaient que je voulais faire du jardinage et ils ne pensaient pas que je pouvais en faire mon métier!

Aujourd'hui, après une formation en techniques agricoles, je travaille au sein d'une ferme durable en Wallonie. Je travaille avec beaucoup d'hommes et certains ne me croyaient pas capable de supporter le froid et la pluie au début.

J'aime mon métier, je suis à l'extérieur la plupart du temps, je manie des outils, je conduis le tracteur et je vois les saisons changer au fil des ans. La nature m'apaise et je ne changerai de métier pour rien au monde!

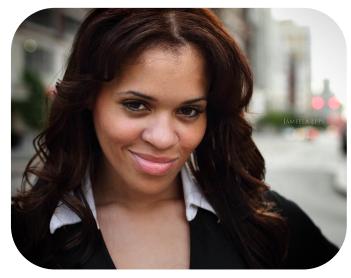












Je m'appelle Tania et je suis ingénieure dans l'aéronautique!

Depuis toute petite j'aime les mathématiques et les sciences mais certains de mes professeurs m'ont conseillé de faire une formation d'aide-soignante ou de couturière. Contre leur avis, j'ai convaincu mes parents de me laisser choisir une filière scientifique à l'âge de 14 ans. Je voulais leur prouver qu'ils pouvaient me faire confiance alors j'ai beaucoup travaillé et j'ai obtenu de très bon résultats ce qui m'a permis d'être acceptée dans une bonne école d'ingénieurs.

Je me suis ensuite dirigée vers l'aéronautique grâce à un ami qui m'a encouragée. J'avais peur de ne pas être crédible à cause de mon look et de ne pas être prise au sérieux par les employeurs. Une fois lors d'un entretien d'embauche quelqu'un m'a demandé si j'étais là pour le poste de secrétaire et avait l'air de douter que j'ai pu réussir si bien mes études. Il y a encore beaucoup de clichés sur les femmes et la mécanique et c'est parfois difficile de s'imposer. En cas de désaccord, j'ai parfois besoin de l'appui d'un autre collègue pour faire entendre ma voix et ce n'est pas normal, c'est très frustrant pour moi car je sais que j'ai souvent raison!













Je m'appelle Amala et je suis menuisière!

Mes parents m'ont toujours soutenue dans mes choix! J'étais douée à l'école donc la menuiserie n'était un choix par défaut, j'ai toujours voulu travailler le bois de mes mains. Cela vient de mon intérêt pour la musique, mon frère jouait du violon et moi du piano. J'ai toujours été fascinée par l'idée que des morceaux de bois puissent produire des sons aussi beaux et j'ai voulu savoir comment cela fonctionnait. Après une spécialisation en ébénisterie j'ai réussi à décrocher un stage chez un luthier (un fabriquant de violon) qui m'a laissé ma chance. Lors de mon stage, il a été très impressionné par ma motivation et il m'a embauchée! Grâce à lui et ce métier, j'ai rencontré mon mari actuel qui est musicien, nous avons déjà deux enfants ensemble.

J'aime être coquette et prendre soin de moi malgré le fait que je travaille dans la poussière et bien sûr je ne me fais pas souvent de manucure! C'est difficile parfois car les gens ne me croient pas quand je leur dis que je suis menuisière, ils pensent que je blague mais j'aime mon métier et je ne m'imagine pas faire autre chose de ma vie.













Je m'appelle Orlanda et je suis conductrice de trains!

J'ai un peu choisi ce métier par défaut mais je ne regrette pas du tout! Mon cousin a un jour fait les tests à la SNCB pour devenir conducteur de trains mais il a échoué et il était très déçu. Il disait que le test était impossible et qu'il a été refusé à cause de nos origines étrangères mais je refusais de le croire alors il m'a mise au défi de réussir le test! J'ai été acceptée et je me suis découvert une vraie passion. J'aime être au calme, concentrée sur ma route et l'idée de permettre aux gens de se déplacer est très valorisante. Après avoir fini ma formation, mon cousin n'en revenait pas! Je le remercie aujourd'hui car j'ai trouvé un métier qui me correspond. Mon cousin lui est devenu père au foyer et c'est un père formidable, c'est son enfant que je tiens dans les bras sur la photo.

Je n'ai pas vraiment eu d'expériences négatives lors de mon parcours professionnel, je pense qu'une femme entourés d'hommes a besoin de s'affirmer et de mettre les bonnes limites. Il faut avoir la bonne attitude car sinon certains comportements peuvent être mal interprétés, certains collègues on déjà cru que c'est de la drague quand je les vanne un peu trop!













Je m'appelle Nathalie et je suis ingénieure du son!

J'ai choisi ce métier pour la musique avant tout, la technique étant intégrée après coup. Mais aussi par un concours de circonstances. Enfant, j'ai fait de la flûte traversière et du solfège. Assez naïvement, je voulais faire un métier dans la musique, sans en connaître les possibilités. J'ai entendu parler du métier d'ingé-son. Sans passion qui pousse à aller de l'avant, je n'aurais pas tenu. La vie d'ingé-son est dure, ingrate et peu passent le cap. Enregistrer n'est pas uniquement placer le bon micro au bon endroit, il faut parler, mettre en condition, voire enregistrer à l'insu du musicien pour tenir une prise inoubliable de spontanéité.

Il faut avoir les nerfs solides pour se faire respecter en tant que femme. Je pense que ça décourage les plus enthousiastes et il est rare qu'on leur ouvre les portes. C'est un métier où il n'y a pas de vie de famille, il faut faire de sérieux sacrifices. Les filles sont moins nombreuses à postuler car les contraintes sont lourdes, et les confrères parfois méfiants. Mais tous ne sont pas comme ça, heureusement, et je reste profondément convaincue que c'est un «métier de femmes» pratiqué par des hommes qui exploitent là leur sensibilité féminine! Il faut de la persévérance, de la motivation et aussi une certaine dose de chance. Le fait d'être une femme n'y change rien. Mais je sais qu'on se souvient plus facilement de moi, en bien comme en mal. Au fond, je pense que c'est pareil dans tous les milieux et que la différence est une force.











Je m'appelle Nora et je suis en train de suivre des études pour devenir architecte!

J'ai toujours su que je voulais devenir architecte. Construire des maisons, dessiner des plans, aider les gens à réaliser leur rêve et se construire un 'chez-soi' est une motivation quotidienne. En architecture aussi, et peut être même plus que dans d'autres métiers, l'expertise des femmes peine à être reconnue.

Bien que l'équilibre hommes/ femmes soit plus ou moins respecté parmi les jeunes diplômés des écoles d'Architecture, très vite l'écart se creuse et peu de jeunes femmes tentent l'aventure d'exercer en leur nom propre : seulement 15% des cabinets d'architecte sont dirigés par des femmes. Et pourtant la profession compte des femmes de talent qui contribuent à l'évolution de l'environnement et sont partie prenante de l'histoire et l'évolution de la profession. En me renseignant j'ai pu découvrir des grandes architectes de toutes origines et cela m'a encouragé dans mon choix.

Je pense que le manque d'équilibre entre hommes et femmes est aussi dû à la culture de notre société qui n'encourage pas les jeunes filles à la prise de risque et qui ignore complètement les contraintes liées au fait de fonder une famille. Je pense que les hommes ont besoin d'être plus impliqués dans leur paternité pour que les femmes soient moins discriminées. Les femmes architectes sont souvent victimes de stéréotypes et sont parfois réduites à faire du logement ou des crèches. Le monde de la promotion immobilière est très masculin, l'architecture est un sport de combat!













Je m'appelle Noémie et je suis marin-pêcheur!

Petite, j'accompagnais souvent mon père dans ses sorties en mer. J'adorais ça. Alors avec l'âge, c'est devenu comme une évidence : je voulais faire comme lui. Mais les filles ne vont pas en mer, c'est une question de tradition, de superstition. Quand à 16 ans, j'ai annoncé à mes parents que je voulais être marin-pêcheur, autant vous dire qu'ils n'ont pas applaudi ma décision. Ça a été difficile de les convaincre, mais il n'était pas question de me faire changer d'avis : je suis têtue, c'est dans mon caractère! J'ai donc passé mon diplôme de commandement de bateau.

Il m'est arrivée d'être postée devant mon bateau et qu'un homme me questionne : « Vous attendez votre mari ? ». Je lui expliquais alors que c'était moi le commandant et il me regardait avec ses yeux éberlués en forme de soucoupe comme si j'étais un étrange animal. Le plus dur a été de supporter le regard des femmes de marins : voir qu'une femme était à bord d'un navire avec leur mari les dérangeaient. Elles me lançaient des regards noirs pleins de jalousie qui en disaient long sur ce qu'elles pensaient de moi. Je n'ai jamais cherché l'affrontement. Tant pis si elle ne voulait pas me fréquenter.

Je ne me suis jamais dit que je faisais un métier masculin, je faisais le métier dont j'avais envie. Se lever le matin, avoir hâte d'aller travailler et pouvoir vivre de ce qu'on aime sans contrainte, ça n'a pas de prix. Être marin n'est pas de tout repos. Heureusement que ma mère et mon mari me donnaient un coup de main. Quand une femme marin est enceinte, elle ne peut plus aller en mer et ne touche aucun congé maternité. En règle générale, on se met en arrêt maladie. Pourquoi une grossesse est-elle une maladie ? Ce point-là dissuade un grand nombre de femmes de persévérer dans la profession. J'espère qu'un jour le secteur de la pêche sera davantage ouvert aux femmes, mais je crains que cela prenne beaucoup de temps.











Je m'appelle Latifa et je suis boxeuse professionnelle!

Je fais partie d'une famille de sportifs et je pratique le judo depuis l'âge de 6 ans. Dès que j'ai commencé la boxe à 14 ans j'ai su que je voulais en faire mon métier! Dans un monde qui longtemps a été réservé aux hommes, la boxe féminine commence à émerger et aujourd'hui je donne des cours à de plus en plus de femmes. Il y a cette idée que les femmes font de la boxe uniquement pour pouvoir se défendre en cas d'attaque mais c'est faux, beaucoup de femmes viennent juste pour se défouler et elles sont très douées!

Pour la première fois dans l'histoire du sport, la boxe féminine a été introduite aux Jeux Olympiques en 2012. Ce sport est à l'inverse des représentations de genre que l'on prête aux femmes mais je m'en fous, j'aime ça! En effet, les femmes sportives sont souvent réduites aux disciplines « gracieuses » comme la danse, la gymnastique, le patinage artistique au détriment des sports « virils » comme le football ou le rugby, c'est dommage..













Je m'appelle Ali et je suis assistant maternel!

Mon parcours professionnel m'a permis de faire du volontariat dans les centres de loisirs. Bosser avec les enfants, ça m'a plu immédiatement. J'avais bien conscience que c'était un métier essentiellement féminin, mais c'était le cadet de mes soucis. Oui, il y a peu d'hommes qui travaillent en crèches ou en centres de loisirs, et alors ? Je voulais faire ce métier et ce ne sont pas des *a priori* qui auraient pu m'en dissuader.

Aucun parent n'a exprimé la moindre inquiétude sur le fait que je sois un homme. Je crois même qu'être un homme a un certain avantage pour les mamans. Il n'y a pas de concurrence et donc aucun risque de jalousie entre la mère et l'assistant maternel par rapport à son enfant puisque jamais il ne le confondra avec elle. Du fait d'être un homme, j'ai peut-être une certaine autorité naturelle. J'estime que ce n'est pas parce que je suis un homme que je manque de compétences. Il y a maintenant une multitude de métiers pour lesquels les préjugés sexistes sautent les uns après les autres : sage-femme, auxiliaire de puériculture, puéricultrice, infirmière... Je pense d'ailleurs qu'il est important que ce métier s'ouvre davantage aux hommes car, même si des femmes l'exercent avec brio, je trouve qu'une approche masculine du travail permet d'apporter une belle complémentarité.













Je m'appelle Mohammed et je suis préparateur en pharmacie!

Je n'ai jamais pensé que la pharmacie était un métier de femmes, au contraire! Les pharmaciens ont un grand savoir et une grande responsabilité envers leurs clients. Toutefois quand j'ai commencé mes études j'ai vite remarqué que nous n'étions qu'une petite minorité d'hommes, environs 15 hommes pour 100 femmes. J'ignore pourquoi ce métier attire plus de femmes mais cela ne m'a pas dérangé!

Je n'ai vraiment pas connu de différences de traitement durant ma carrière mais il est vrai qu'au début il est arrivé à des clients de s'adresser à moi en pensant que j'étais le responsable en charge alors que je n'étais que stagiaire, c'était très gênant envers ma supérieure. De temps en temps aussi des hommes préfèrent être servi par moi quand ils viennent demander des renseignements sur les médicaments pour les troubles de l'érection!













Je m'appelle Raoul et je suis secrétaire à la retraite!

Je n'ai pas vraiment fait ce métier par vocation, c'est plutôt un heureux accident de parcours! Mon père a travaillé toute sa vie dans la construction et il est parvenu à faire grandir son entreprise. Moi et mon frère avons pris le relais à sa retraite et les rôles se sont répartis assez naturellement. Je n'ai jamais aimé travailler avec mes mains, j'ai voulu travailler avec ma tête. J'ai toujours été beaucoup mieux organisé que mon frère, c'est ce qui m'a poussé vers l'administration et la bureautique!

Quand j'ai voulu changer de secteurs j'ai testé deux marchés : le secteur privé et le secteur public. Je n'ai eu aucune réponse du côté du privé. Aucune entrevue et je pense que c'est une discrimination basée sur le fait que je sois un homme : il y encore beaucoup de stéréotypes sur la secrétaire qui doit être féminine et sexy. Toutes les réponses que j'ai eues sont venues du secteur gouvernemental. Le secteur privé semble destiné aux femmes! Souvent, lors de mes entrevues, on m'a demandé qu'est-ce que ça faisait d'être un homme en secrétariat ? La réponse la plus logique que je peux donner : c'est l'équivalent d'une femme en mécanique. Chacun est bon dans son domaine peu importe son sexe!













Je m'appelle Yves et je suis infirmier!

J'ai choisi ce métier en suivant les conseils de mon entourage qui pensait que ce métier me correspondrait que j'étais sûr d'avoir un emploi et je ne regrette pas! Lorsque j'ai fait mon stage d'infirmier, j'ai été confronté à des situations où des femmes refusaient d'être soignées par un homme, ce que je comprends car chacun peut avoir de la pudeur envers son intimité. En maison de retraite, des dames âgées trouvaient gênant qu'un infirmier fasse leur toilette. Je me souviens aussi d'une femme d'une trentaine d'années qui avait subi une hystérectomie. Après ce type d'opération, il faut refaire le pansement très souvent. Quand je suis entré dans la chambre avec l'infirmière que j'étais censé assister, la patiente a fondu en larmes.

Malheureusement, cette situation n'est pas toujours bien vécue par les infirmiers masculins dans les services ou à domicile. Les femmes seraient réputées plus « douces » et plus à même de gérer le relationnel là où les hommes sont plus techniques et imposent leur force plus facilement face à des patients récalcitrants ou des enfants ! Les enfants les plus grands écoutent plus attentivement, ou les parents écoutent peut-être un petit peu plus si c'est un homme qui leur parle. Je pense même que les hommes sont plutôt valorisés dans cette profession parce qu'un meilleur équilibre des genres est unanimement souhaité. Malgré les barrières stéréotypées et les blocages psychologiques de certains patients, les hommes infirmiers sont très utiles et très appréciés. Il faut arriver à casser les préjugés dans un métier essentiellement féminin, petit à petit on y arrivera !













Je m'appelle François et je suis esthéticien.

Depuis toujours, je suis attiré par le milieu du bien-être. Quand j'ai été licencié pour raison économique, j'ai décidé de me réorienter. C'était maintenant ou jamais. J'ai donc réintégré les bancs de l'école pour suivre une formation d'esthéticien. Nous étions 700 élèves et seulement 7 hommes, soit 1% des effectifs! J'ai été très bien accueilli par mes autres camarades mais contrairement à elles, j'ai dû tout apprendre. Elles pratiquaient l'épilation, le maquillage et la manucure depuis l'adolescence; moi, je devais tout reprendre à zéro. Mes proches ont été surpris, mais avec un peu de recul, ils m'ont tous dit que "ça me correspondait totalement". Ils ont été très compréhensifs et j'ai même pu m'exercer sur ma mère et ma sœur.

Faire un travail majoritairement féminin, ça peut susciter quelques moqueries. C'est donc avec une certaine appréhension que j'ai débuté. Il est clair que les hommes sont encore minoritaires dans le milieu de l'esthétique, mais je pense que, comme pour les coiffeurs, cela va se démocratiser. Ma clientèle est composée à 60% d'hommes. Les hommes sont de plus en plus nombreux à faire appel à mes services. Au départ, ils savent rarement ce qu'ils doivent faire. Faut-il qu'ils s'épilent les bras, le torse, les épaules ou le ventre ? Ça peut paraître absurde, mais nous n'avons pas la même éducation "beauté" que les femmes. Je suis là pour les conseiller et les rassurer.

Avec les femmes, je n'ai pas du tout la même approche. La plupart du temps, elles font souvent appel à mes services pour un maquillage ou un massage (plus en force que celui exercé par des femmes). Elles adorent être chouchoutées par un homme. Les femmes qui me demandent une épilation du maillot sont rares. Question de pudeur j'imagine. Je comprends tout à fait. Je n'étais pas non plus très à l'aise au début. Pour les hommes, c'est plus fréquent.

Aujourd'hui, les mentalités évoluent et je crois que mon parcours en est la preuve. Même si mon métier est essentiellement féminin, je n'ai aucun doute : être esthéticien, c'est un métier féminin et masculin.













Je m'appelle Tony et je suis instituteur primaire!

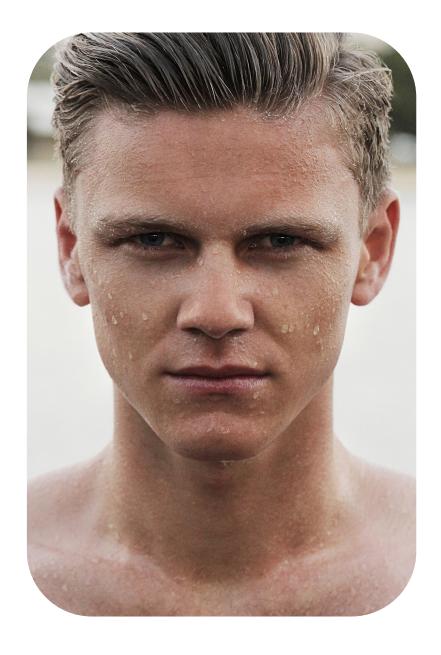
Je fais ce métier car j'aime apprendre et j'aime les enfants! Ce n'est pas plus difficile d'être un homme lorsqu'on enseigne en primaire, bien au contraire. Je pense que cela apporte quelque chose de nouveau, un attrait pour les enfants. De manière générale, les collègues sont contentes lorsque qu'un homme arrive dans une équipe, ça les change d'une ambiance de travail exclusivement féminine. Les parents d'élèves, eux aussi, pensent que c'est bon d'avoir de la mixité dans une équipe mais certains ont parfois l'air suspicieux.

La rareté des enseignants masculins en école maternelle en fait un avantage. C'est vrai que nous ne sommes pas nombreux. Dans mon village, les parents sont contents car ils savent que leur enfant aura un homme au moins une année et ils pensent que c'est bon pour son équilibre d'avoir une figure masculine dans leur entourage. Au début de l'année, il peut arriver que quelques élèves soient surpris d'être dans la classe d'un maître car on leur a souvent parlé de "la maîtresse". Il arrive parfois que le fait que je sois un homme impressionne certains enfants, en fonction de leur psychologie, de leur tempérament, de leur culture et de leur vécu. J'incarne peut-être pour eux une figure plus autoritaire. Des enfants peuvent être plus impressionnés face à un homme, avoir un comportement différent.

C'est un métier passionnant et prenant, qui demande beaucoup de temps et un investissement de tous les instants. On n'a pas forcément, à tous les moments de sa vie, autant de temps et d'énergie qu'on le souhaiterait, particulièrement quand on est père.

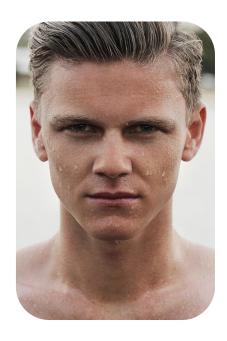












Je m'appelle Toby et je suis mannequin!

Le mannequinat est l'un des rares métiers au monde où les femmes bien plus payées que les hommes et je le savais en débutant. J'ai commencé assez jeune, vers 14 ans, encouragé par ma mère et ça m'a plu directement. Mon père lui est plus réticent, il dit que poser pour des photos n'est pas un vrai métier et il aimerait que je sache faire quelque chose de mes mains

Dans l'esprit de certainss, être mannequin fait rêver mais en réalité c'est un milieu très cruel. En vieillissant nous avons tous une date d'expiration et ça demande beaucoup de sacrifices d'entretenir son corps pour rester au top. Quelques individus réussissent très très bien mais le reste n'arrive pas à en vivre. C'est un peu comme les acteurs, ça dépend de la notoriété. C'est un métier très instable car il faut sans-cesse décrocher de nouveaux contrats. Les femmes gagnent systématiquement plus que les hommes, deux fois à dix fois plus parfois, mais elles subissent aussi beaucoup de pressions, particulièrement si elles veulent devenir mère.

Le milieu de la mode et du mannequinat est très stéréotypé et on retrouve ces clichés dans les attitudes demandées sur les photos : les hommes doivent être naturels alors qu'on demande aux femmes de poser, de jouer, de sourire. Malgré le développement de la mode masculine, la mode demeure une industrie qui s'adresse en priorité aux femmes et je pense que les salaires ne sont pas près de s'équilibrer.





7. Fiches photo-langage : la mixité professionnelle

- Public: hommes/femmes à partir de 14 ans sachant lire et s'exprimer en français
- Objectifs: participation et réflexion du public pour introduire le sujet

Déroulement:

- Demander à chaque participant de choisir une ou plusieurs fiches et de la décrire oralement aux autres participant-es
- Leur demander d'après eux, l'illustration favorise-t-elle ou non l'égalité des travailleurs dans leur domaine respectif
- Chacun est invité à réagir librement aux phrases ou aux illustrations qu'elle/il a choisi, dire pourquoi, ce qu'il/elle en pense, ce qu'il/elle aime dans cette image, ce qui les interpelle, etc.
- Les questionner : A quoi pensez-vous quand on parle d'égalité et de stéréotypes dans le milieu professionnel ? Qu'est-ce qu'un stéréotype de genre ? Connaissez-vous quelqu'un qui exerce un métier genré?







C'EST PARCE QUE JE SUIS UNE FEMME QUE JE SUIS MOINS PAYÉE QU'UN HOMME?

PAS DU TOUT. C'EST PARCE QUE VOUS N'ÊTES PAS UN HOMME.















SOYONS LUCIDES SONIA:
SI VOUS AVIEZ <u>VRAIMENT</u>
DE L'AMBITION, VOUS
AURIEZ DEPUIS LONGTEMPS
QUITTÉ VOS ENFANTS ET
VOTRE MARI.









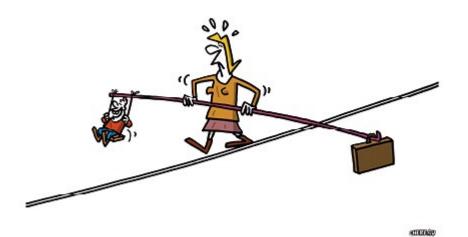
































SOYONS CLAIRS YASMINE, VOUS N'AVEZ PAS DE POSTE À RESPONSABILITÉ PARCE QUE VOUS ÊTES INCAPABLE DE DIRE À VOTRE ENFANT MALADE: "DEBROUILLE-TOI!"













JE ME SUIS FAIT VIOLENCE POUR ENGAGER UNE FEMME ET VOUS VENEZ M'ANNONCER QUE VOUS ÊTES ENCEINTE?



























L'armée beige compte depuis lundi une seconde femme portant le grade de général, Corinne Faut, qui a également pris ses fonctions de chef du service de communication de la Défense, la DG-Com, a-t-on appris de sources militaires.

Jusqu'ici colonel(e), Corinne Faut, issue de la Force aérienne, a récemment dirigé l'Institut royal supérieur de Défense (IRSD), établi à Bruxelles et qui est en quelque sorte le "think-thank" de ce ministère.



Le conseil des ministres a approuvé à l'unanimité la désignation de Catherine De Bolle au poste de commissaire générale de la police fédérale, sur proposition des ministres de l'Intérieur, Joëlle Milquet, et de la Justice, Annemie Turtelboom.







compositrice de musique de film Béatrice Thiriet, profession :



Béathice Thrist lors de la Waster © Séverne Maudrienc

elle est cette année mise à l'honneur au Festival international de films de femmes de Auteure des bandes originales du 'Cœur des hommes', de 'Lady Chaterley' ou 'Bird People', Béatrice Thiriet fait partie des très rares femmes compositrices de musique de film.

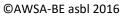
25 MAR 2016 Miter à jour 25.00.2016 à 01016 par Séventre Maudianc

(Ainformation britannie combanisme absérice-Diriel-femme et-composition de maique-de film-97932

trice Thirlies, prof.

fait remarquer par son talent, mais aussi parce qu'elle est la seule femme. bande originale du 'Cœur des hommes' sonne... féminin. Parmi la vingtaine de compositeurs cités, Béatrice Thiriet se Cherchez l'exception. Au sommaire d'un CD des grandes musiques de films, paru en 2013, le nom de l'auteur de la

On m'a dit : vous êtes une femme, dans ce métier, vous n'avez aucune chance





Haya Rashed Al-Khalifa

Cheikha **Haya Rashed Al-Khalifa** (née le 18 octobre 1952) (ar : هيا راشد آل خليفة) a exercé les fonctions de présidente de la 61^e session de l'assemblée générale des Nations unies, à partir du 12 septembre 2006.

Elle a été l'ambassadrice bahreïni en France de 1999 à 2004. Elle fut l'une des deux premières femmes à Bahreïn à pratiquer le droit quand elle fut admise en tant qu'avocate en 1979.

Al-Khalifa est la troisième femme à occuper le poste de présidente de l'Assemblée générale, après Vijaya Lakshmi Pandit, de l'Inde, en 1953 et Angie E. Brooks du Libéria, en 1969.

Al-Khalifa appartient à la famille Al-Khalifa qui règne sur Bahreïn.

Le 18 septembre 2007, son successeur, Srgjan Kerim, a pris les fonctions de président de la 62^e session de l'Assemblée générale des Nations unies.







Le travail des mères fait le succès des enfants

LE MONDE ECONOMIE | 26.02.2016 à 18h53 | Par Annie



EISELE / AFP

culpabiliser en allant bosser. A quelques jours du 8 mars et de la désormais traditionnelle « Journée de la femme », il nous faut affuter nos arguments! Ne serait-ce que pour réconforter celles d'entre nous qui continuent de

renonçait à toute activité professionnelle. selon Pew Research – continue de penser que leurs enfants se porteraient mieux si leur mère Rares seraient les femmes qui font ce choix d'un cœur léger. Une majorité - 51 % aux Etats-Unis

chercheuse à HBS, et Elizabeth Long Lingo, professeur au Worcester Polytechnic Institute. Leur étude sur « Les effets de l'emploi maternel sur les inégalités de genre au travail et à la maison, à l'échelle internationale » vient d'être publiée par la Harvard Business School. entreprises à la prestigieuse Business School d'Harvard (HBS, Etats-Unis), Mayra Ruiz Castro. des postes à responsabilité. Elles gagnent, en moyenne, plus que celles dont les mères étaient femmes au foyer à plein temps », assurent Kathleen L. McGinn, professeur de gestion des mères travaillaient quand elles étaient enfants, ont plus de chance de trouver du travail, d'avoir Voila donc une nouvelle étude qui vient à point nommé pour les rassurer. « Les femmes, dont les

du Moyen-Orient, d'Australie, en 2002 et. 18 152 hommes et 13 326 femmes de 24 pays d'Europe, d'Amérique du Nord et du Sud, d'Asie, Cette étude est statistiquement très solide, puisque fondée sur des enquêtes menées auprès de





La "Top Gun afghane", première femme pilote dans son pays, défie les préjugés



Marai Shah, AFP | Niloofar Rahmani, sur la base aérienne des forces afghanes à Kaboul, le 26 avril 2015.

Dernière modification: 04/05/2015

Première femme pilote d'avion en Afghanistan, Niloofar Rahmani défie les traditions et les préjugés dans l'un des pays les plus conservateurs au monde. Malgré les risques encourus elle tente de faire progresser la cause des femmes.

On la sumomme la *Top Gun afghane*. Première femme pilote d'avion en Afghanistan, Niloofar Rahmani a intégré un univers exclusivement masculin dans l'un des pays les plus conservateurs au monde.

Sur la base aérienne des forces afghanes à Kaboul, la jeune femme de 23 ans au foulard noir est la seule présence féminine. Toute jeune déjà, elle révait de voler. Enfant, "quand je voyais un oiseau dans le ciel, je voulais piloter un avion", explique à l'AFP la pilote.





"Vous attendez votre mari ?" : je suis une femme marin pêcheur, une bête curieuse

Publié le 31-10-2014 à 14h27 - Modifié le 01-11-2014 à 10h11



Temps de lecture : 4 minutes

5 réactions | 4857 lu



Par Scarlette Le Corre Marin pêcheur



LE PLUS. En France, il y avait 13.657 marins pêcheurs embarqués sur des navires français en 2012. Et parmi eux, une portion congrue de femmes. Dans un secteur particulièrement masculin, Scarlette Le Corre a pourtant réussi à se faire une place. Seule en mer depuis 1982, elle nous raconte comment elle a réussi à tenir tête à ses compagnons marins.

Édité et parrainé par Louise Auvitu

PARTAGER













RÉAGIR



RECEVOIR LES ALERTES

Votre adresse e-mail







CULTURE

Cinéma

saoudien Les femmes, espoir prometteur du cinéma

9

U/app-eu.readspeaker.com/cgi-bin/rsent?customerid=7764&lang=fr_be&readid=id-text2speechwww.rtbf.be%2Fculture%2Fcinema%2Fdetail_les-femmes-espoir-prometteur-du-cinema-



Salfas Al-Mansour au Festivul de Cannes en mai 2015 © LOX: VENANCE - AFP

Belga News

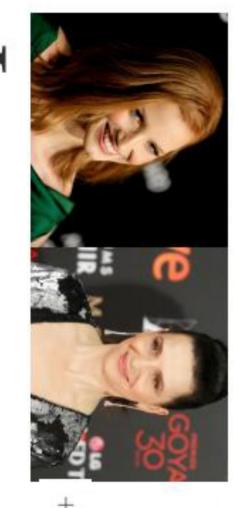
O Publié le mardi 29 mars 2016 à 08h34

septième art dans l'unique université du royaume qui propose un parcours de interdites, ce sont exclusivement des femmes qui étudient les ficelles du Tourner, réaliser, monter: trois actions au coeur de la formation de 150 trois ans axé sur le cinéma En Arabie saoudite, pays ultra-conservateur où les salles de cinéma sont

ville côtière de Jeddah, sur les bords de la mer Rouge. étudiantes de l'université d'Effat exclusivement réservée aux femmes dans la

film est à ses premiers balbutiements. Il n'existe aucun programme semblable en Arabie saoudite, où l'industrie du





uliette Binoche et Jessica

Chastain lancent une société de

production féministe

Par Lucile Quillet | Le 26 février 2016

une société de production destinée à financer et promouvoir des Chastain, Juliette Binoche, Queen Latifah et Freida Pinto lancent Pour répondre à un sexisme prégnant à Hollywood, Jessica films qui changent l'image des femmes sur grand écran.

l'industrie d'Hollywood propose majoritairement aux comédiennes ne veulent plus des rôles clichés, dénudés et sexistes que





La Libre.be

(https://www.ipmstore.be/lallibre/offre/QUO-02399-Z1S4D6)

A la rencontre de 4 journalistes sportives: "Etre une femme, c'est une force"

ABONNÉS ENQUÊTE DE THIBAULT BALTHAZAR Publié le mardi 08 mars 2016 à 13h44 - Mis à jour le mardi 08 mars 2016 à 13h55



OMNISPORTS Cette question, on leur a déjà posée au moins plusieurs dizaines de fois : est-ce que le journalisme sportif est un métier propre à l'homme ? Malgré une tendance à l'accroissement de l'intérêt des femmes pour les matières sportives, les chiffres restent très révélateurs, ce qui remet la question sur la table.

Jugez plutôt. "En France, le pourcentage de femmes journalistes sportives n'évolue pas, il est toujours compris entre 5 et 15 %*, appuie Sandy Montanola, maître de conférence à l'université de Rennes. En Belgique, la tendance est la même, c'est le statu quo.

Parmi les journalistes francophones affiliés à Sportpress, l'association belge des journalistes sportifs, moins de 5 % sont des femmes (14 sur 437); au nord du pays, on reste également dans cette norme, 25 femmes seulement pour 653 membres.

Bien qu'il faille relativiser ces chiffres, tous les journalistes sportifs n'étant pas affiliés à l'organisme, ces statistiques n'en restent pas moins très indicatrices. "On tend à croire que la mixité est plus respectée qu'avant. Surtout lorsque les données de la Commission européenne montrent que la parité hommes-femmes est respectée dans le journalisme au sens large. Mais la réalité, c'est que chaque rubrique est spécifique. Ce que les chiffres confirment, dans le cadre du journalisme sportif."

Alors, cette différence numérique a-t-elle un impact sur la vie professionnelle des journalistes ? Le genre a-t-il une influence sur la couverture des sujets traités ? Et surtout, qu'en pensent les premières intéressées ? Enquête.





Publié le 30 septembre 2014 à 10h50 | Mis à jour le 30 septembre 2014 à 10h50

En quatre mots: une pilote émiratie fait sensation



La major Mariam al-Mansouri est la première femme piliote de chasse de l'armée de l'air des Émirats arabes unis. PHOTO ARCHIVES APMAM



Les femmes sont nombreuses à prendre part au combat contre le groupe Etat islamique. C'est vrai pour les guernères kurdes qui combattent en Syne et en Irak. C'est aussi vrai pour les militaires qui participent aux bombardements aériens contre les extrémistes islamistes. L'une d'entre elles, la pilote émiratie Mariam al-Marisouri, fait les manchettes autour du monde. Pour le meilleur et pour le pire.

Première

Àgée de 35 ans, la major Mariam al-Mansouri est la première femme pilote de chasse de l'armée de l'air

ont le droit de travailler dans tous les domaines, tant qu'ils le font avec loyauté, détermination et persistance», a dit la pilote à la télévision émiratie, en juin. des Émirats arabes unis. Lundi demier, elle a mené le premier bombardement de son pays contre le groupe État islamique en Syrie, selon l'ambassadeur du pays aux États-Unis. Son escadrille était composée de quatre F-16. Elle a été l'une des premières diplômées de l'école de l'air Khalifa ben Zayed en 2007, «Les femmes et les hommes

ropagande

commentaires. Certains félicitent Mme al-Mansouri pour sa bravoure et notent que le groupe État islamique doit être bien insulté de se faire bombarder par une femme arabe sunnite, alors que d'autres se sont moqués de sa présence ou ont avancé que la pilote était un outil de propagande. Deux animateurs de la chaîne américaine Fox ont d'ailleurs dû s'excuser pour leurs blagues sexistes. L'un d'entre eux, Greg Gutfeld, a dit: «Le problème, c'est qu'après avoir bombardé avec l'avion de chasse, elle a été incapable de le stationner.» La nouvelle, relayée dans les pays arabes tout comme dans les médias occidentaux, a vite entraîné un torrent de

exisme

Si les Émirats arabes unis ne sont pas aussi répressifs à l'égard des droits des femmes que leur voisin, l'Arabie saoudite, la situation du «deuxième sexe» n'y est pas reluisante. Le dernier rapport annuel de Human Rights Watch rappelle que les hommes peuvent y demander le divorce de manière unilatérale et que les manis ont le droit d'utiliser la violence physique pour discipliner leurs femmes et leurs filles. L'an dernier, une femme d'origine norvégienne a été arrêtée et accusée d'adultère après avoir signalé un viol à la police. Les femmes ont cependant accès à tous les niveaux d'éducation, peuvent conduire et forment 15% de la main-d'oeuvre du pays.

Héritière

plus tard, pendant la Seconde Guerre mondiale, l'Armée rouge a recruté une centaine de femmes pilotes Mariam al-Mansouri est loin d'être une anomalie mondiale. Mustafa Kemal Ataturk, a été la première femme à prendre la première femme à prendre les En 1936, la Turque Sabiha Gökçen, fille adoptive de d'un avion chasse. Quelques





Une campagne à l'assaut de ces nombreux métiers peu mixtes



communication vise à briser les clichés sur des professions souvent victimes de diffusés dans les médias français dès le 17 juillet. A l'initiative du gouvernement français et de la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), cette campagne de Des portraits de femmes mécaniciennes et d'hommes assistants maternels seront

and majorus of the Consensation Campagness assessment of Consensation Consensations and Consensation Consensa

200

tempagne à l'assaul de ces nombreux médiers peumb

stéréotypes liés au genre. Et décloisonner ces métiers "genrés" permettrait aussi de favoriser l'économie.

17 JREL 2014 Mise è jour 17.07.2014 à 17.47 par <u>Sérritoria Lide</u> dans Accusel Territorine Los méters col·l·le un acco ?

françaises, et le ministère des Droits des femmes annoncée le 2 juillet et lancée le 17. Baptisée "Au trovoil, seul le tolent En finir avec les clichés "métiers d'hommes", "métiers de femmes" qui minent l'économie. C'est le but de la campagne radio, presse écrite ainsi que sur les panneaux publicitaires, dans la rue ou dans le métro sistants maternets. Il sera diffusé pendant six mois dans pratiquement tous les médias nationaux : télévision. pte!", elle prend la forme de spots ou d'affiches mettant en scène des femmes garagistes ou des hommes munication lancée par la Fondation agir contre l'exclusion (FACE) regroupant plusieurs grandes entreprises





Épilation, maquillage, massage... Je suis esthéticien, être un homme est presque un atout

Publié le 24-10-2014 à 10h42 - Modifié le 25-10-2014 à 12h12



Temps de lecture : 3 minutes

2 réactions | 7456 lu



Par Frédéric Carry Esthéticien



LE PLUS. Épilation, massage, et manucure. Fred sait tout faire. À la suite d'une reconversion, il a choisi de devenir esthéticien, un milieu essentiellement féminin. Est-ce difficile d'être un homme dans un monde de femmes ? Frédéric nous explique comment, avec un peu de pratique, il a appris l'art de manier la cire chaude et le dissolvant. Témoignage.

Édité et parrainé par Louise Auvitu

PARTAGER



RECEVOIR LES ALERTES









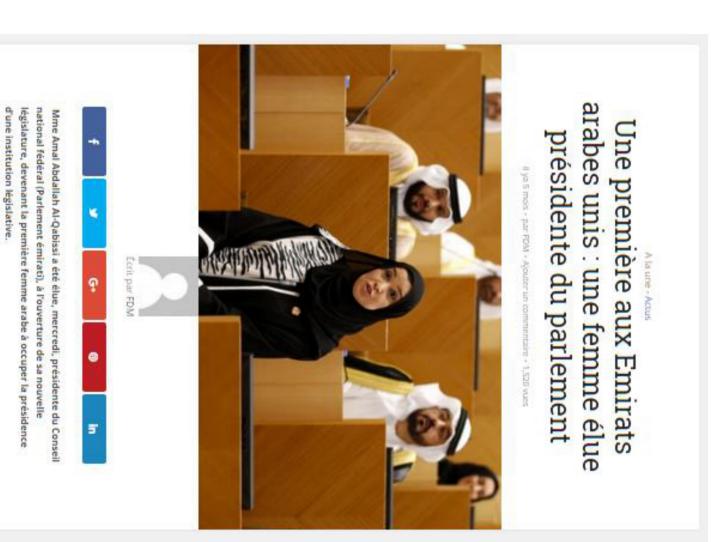


Votre adresse e-mail

OK













EN IMAGES. Les plus beaux édifices de l'architecte Zaha Hadid, morte à 65 ans

Rédaction du HuffPost avec AFP

Publication: 31/03/2016 19h12 CEST | Mis à jour: 31/03/2016 19h25 CEST

DÉCÈS - L'architecte britannique d'origine irakienne Zaha Hadid, lauréate du prix Pritzker 2004, le Nobel des architectes, est décédée jeudi 31 mars d'une crise cardiaque dans un hôpital à Miami aux États-Unis, a annoncé jeudi son cabinet basé à Londres.

"Elle souffrait d'une bronchite contractée plus tôt cette semaine et a eu une crise cardiaque pendant son traitement à l'hôpital", a indiqué son cabinet dans un communiqué.

Née à Bagdad en 1950, "Zaha Hadid était largement considérée comme la plus grande architecte femme du monde d'aujourd'hui", souligne aussi Zaha Hadid Architects, le cabinet qu'elle avait fondé en 1979.

Première femme à recevoir en 2004 le prix Pritzker, elle fut également la première à remporter <u>la prestigieuse médaille d'or royale pour l'architecture</u> en 2015, après Jean Nouvel, Frank Gehry ou Oscar Niemeyer. Des États-Unis à la Chine, nombre de ses créations ont marqué l'architecture du monde entier.





nrimaire notamment dancles manuels scolaires, les histoires, etc.

et dépassé les préjugés en brillant dans des domaines réservés d'habitude aux hommes. Ce n'était pas par manque de compétences ou de diplômes, mais à cause du manque d'exemple dans la société, et surtout des clichés nourris chez les enfants dès le

Malgré les stéréotypes liés au genre des métiers, la Marocaine a transgressé les tabous

gagné plusieurs batailles, mais se bat toujours pour ses droits et ses libertés.

Aujourd'hui, la femme marocaine a réussi à s'imposer dans la vie sociale et politique, a

pour le changement du statut de la femme, en dénonçant sa situation et revendiquant les années 80, notamment à travers le combat des féministes, lesquelles ont milité La question de la place de la femme dans la société marocaine a pris son ampleur dès

l'égalité des sexes.

NUL DOMAINE OU MÉTIER N'EST ÉTRANGER À LA FEMME MAROCAINE











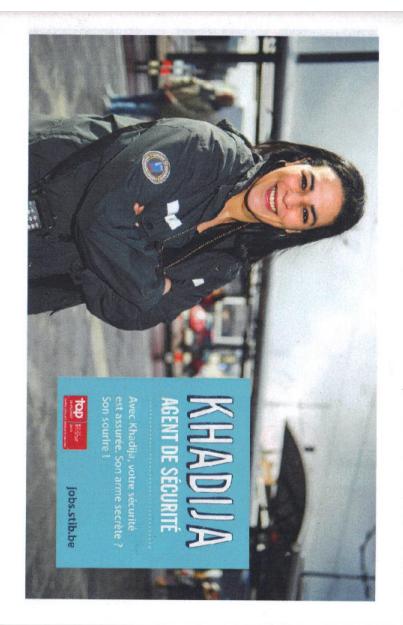






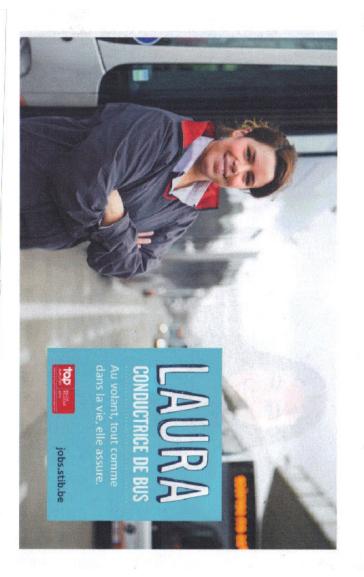




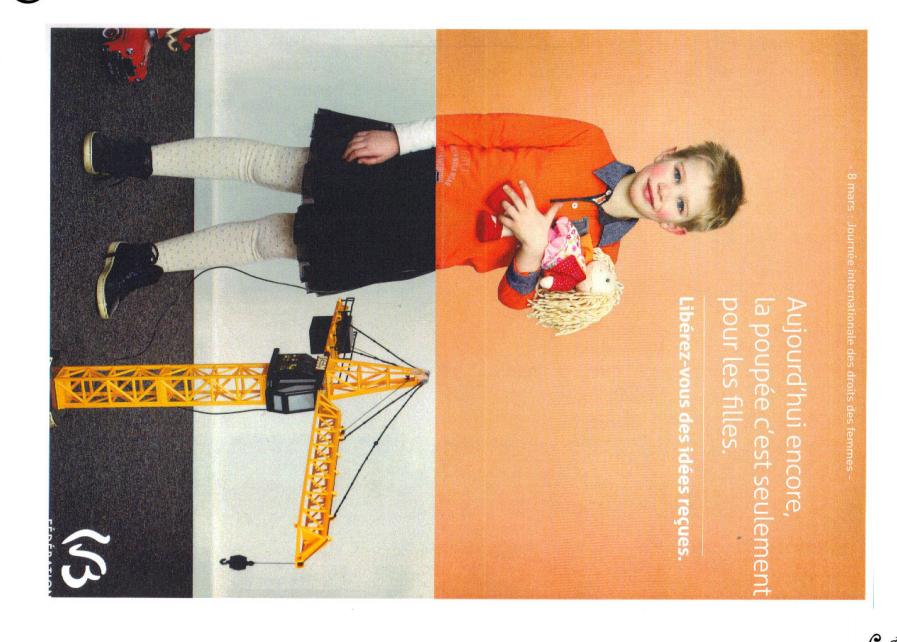














Accueil > Sport



Pékin : Election de Nawal El Moutawakel, Khalid Skah et Aziz Daouda membres des instances dirigeantes de l'IAAF

Mercredi 19 Août 2015 modifié le Jeudi 20 Août 2015 - 13:08

Nawal El Moutawakel, Khalid Skah et Aziz Daouda ont été élus, mercredi à Pékin, membres des instances dirigeantes de la Fédération internationale d'athlétisme (IAAF).



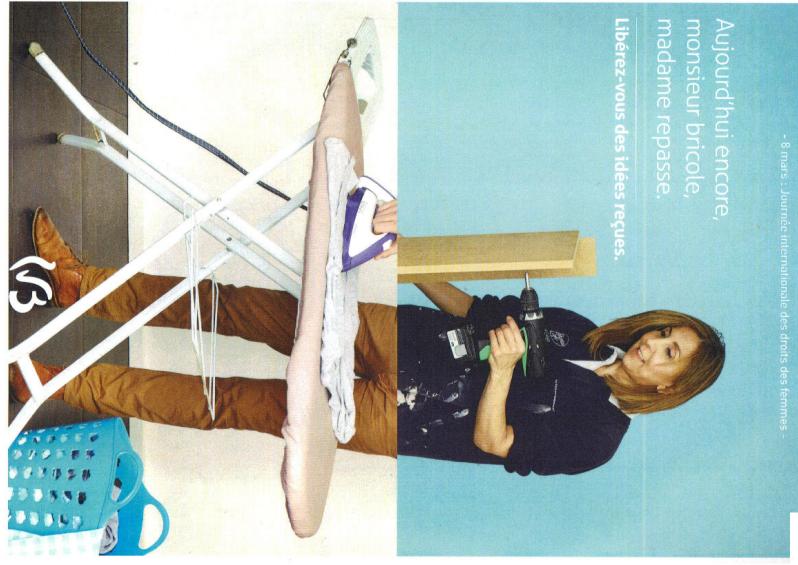
Nawal El Moutawakel

Lors du 50ème Congrès de l'IAAF qui se tient du 18 au 20 août dans la capitale chinoise, l'ancienne championne olympique marocaine (400m haies) a été réélue membre du Conseil de l'organisme international, Aziz Daouda membre du comité technique et Skah membre au sein du comité du Cross-Country.



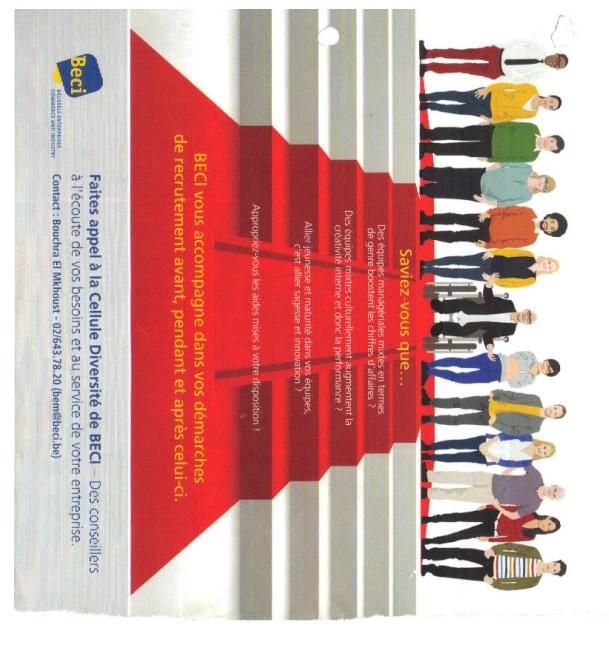






une force pour votre entreprise! a diversité

optimales, vos ressources humaines ont besoin de l'impulsion nécessaire Pour pouvoir tenir la distance dans la course de fond à des performances La société bouge et votre entreprise bouge avec elle qui leur garanti bien-être, écoute et inclusion!













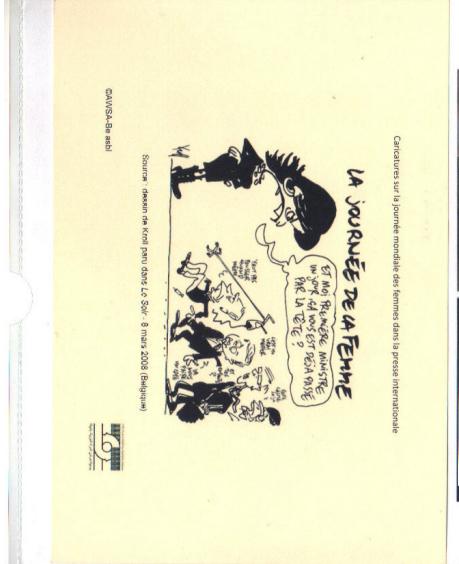


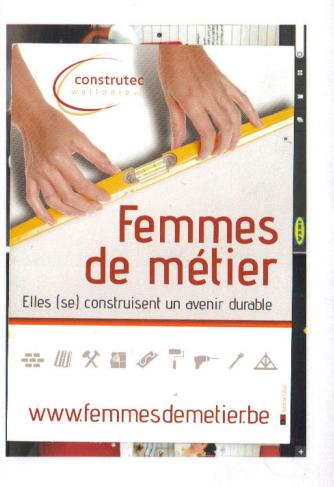














DOSSIER



JEUNES













16 DEBAT

aux dames Bienvenue

Les femmes peuvent-elles également devenir agents de surveillance ou occuper un emploi dans le secteur de la sécurité ? Bien sûr ! G4S, Verisure et la Défense les accueillent à bras ouverts. COMBIEN DE FEMMES VOUS ATTENDANT DANS CES ENTREPRISES ?

20% chez 645

50% des AGENTS
DE SECURITÉ dans les
aéroports sont des femmes.
Les passagères ne peuvent en
effet être fouillées que par des
femmes agents de sécurité.

8% au total

10% de tous les candidats en 2015

20% des candidats officiers en 2015

15% uans la vente et l'installation chez VERISURE

En 2015, l'accent a été mis sur ce groupe cible et 15 femmes ont été engagées.

30 %

"La Défense dispose d'un centre d'information dans chaque province. Lors des salons de l'emploi, vous pouvez faire l'expérience d'emplois uniques." Dominiek Saelens (Défense)

20













metro

mings de G4S, « Les agents de sécur ne certaine tranquillité d'esprit et sor natrairement à la technologie, Noire s t donc : « Vous pouvez être tranquill

UN EMPLOI POUR TOUS LES ÂGES

Un emploi pour tous les âges? « Chez nous, un tra-vailleur de plus de 45 aus peut très bien entamer une seconde carrière », affirme Gert Conings. « Anciens unvirens, cuipliyés, travailleurs dans la construc-tion, etc. trouvent feur voie chez nous. Citez-moi un diplôme et une profession et je suis cht que je trouvereit une personne dans noure organisation derée de ce profil. »

Jeunes ou moins jeunes? « Portuler! » Tel est le message « Oest faire le pas « déclare jim Versureite, chairez en contact avec nutre autrespriete. Veus consus exerce que nous avons bien davantage à offici que le sentiment qui règne actuellement dans notre société, le prince notamment aux primes de ventre (lisqu' à 50 à 60 % en plus du stalaire pour les bous vendeuns) et aux primes collectives permetanant à sour de profiter de la cruissance et du succès de l'enurgrise.

Ce job est-il fait pour vous

VERIFIEZ SI VOUS AVEZ LE PROFIL IDÉAL POUR OCCUPER UN EMPLOI DANS LE SECTEUR DE LA SÉCURITÉ.

- ☐ Prendre des responsabilités ne vous fait pas peur
- ☐ Vous accordez une grande importance à la discipline
- □ Vous êtes intègre et savez ce que signifie être éthiquement responsable
- □ Vous savez analyser rapidement des situations difficiles
- ☐ Vous agissez avec perspicacité
- 🛘 Vous résolvez les conflits avant qu'ils ne surviennent
- □ Vous êtes sociable
- Vous avez un casier judiciaire vierge

VOUS AVEZ COCHÉ TOUTES LES CASES?

Il ne vous reste plus qu'à réussir les vests psychologiques. En cas de résultat positif vous pourrez commencer voire formation d'agent de sécunié !











START Le guide carrière de Metro

NOUS TRAVAILLONS DANS LA CHIMIE

STEVEN EYCKMANS

22 ans, Ekeren. Opérateur de processus chez Covestro à Anvers

Que faites-vous exactement?

En tant qu'opérateur, avec mon équipe, je suis chargé de contrôler le processus de production. Je dois veiller à ce que le processus reste opérationnel en permanence, tout au long de l'année, jour et nuit. Je travaille au sein d'une équipe de 8 personnes, composée d'opérateurs internes et externes. Notre terrain d'action est situé d'une part, dans la salle de contrôle d'où nous pouvons diriger et régler les installations et où nous pouvons détecter rapidement un éventuel dysfonctionnement de nos PC. D'autre part, nous assumons également des tâches très variées dans l'usine : nous prélevons des échantillons de produits, faisons des tournées d'inspection, effectuons des missions transmises par l'opérateur et nous intervenons également en cas de panne.

Pourquoi avez-vous choisi un emploi dans la chimie ?

Je savais très bien ce que comprenait la fonction d'opérateur de processus. De nombreux membres de ma famille ont travaillé par équipes dans la chimie. J'avais donc une bonne connaissance préalable du métier. Et cela explique aussi pourquoi ce travail m'attirait autant. De plus, je tenais absolument à avoir un horaire variable et non pas un job de neuf à cinq.

Quels sont les avantages ?

Comme mentionné précédemment, j'aime beaucoup travailler en équipe. Je ne suis jamais dans les bouchons et je peux programmer d'autres activités dans la journée. Le travail est très varié, à la fois en termes d'emplois et de tâches, et par le bon mélange entre le travail à l'intérieur et à l'extérieur. Étant donné que nous travaillons ensemble nuit et jour, un véritable esprit



CINDY ADAM

38 ans. Namur Ingénieur de recherche procédé Total Research & Technology,

Que faites-vous exactement?

Actuellement, je suis chargée de programmes de recherche visant à améliorer la compréhension et l'efficacité des procédés industriels de Total. J'ai également travaillé sur des projets de recherche de nouveaux procédés utilisant des charges biosourcées pour faire des plastiques (Green diversification).

Pourquoi avez-vous choisi un emploi dans la chimie ?

Étant plus jeune, les sciences m'intéressaient déjà beaucoup ; c'est pourquoi j'ai choisi de faire des études d'ingénieur civil.

Ensuite, j'ai eu une préférence pour la chimie et plus particulièrement pour la partie « Process » dans tous ses aspects (ingénierie. modélisation, sécurité, etc.)

Quels sont les avantages ?

La chimie est partout dans nos vies et toujours en quête d'amélioration. On est toujours à la recherche de nouvelles charges (bio), de nouveaux produits, de nouvelles méthodes d'analyse, de nouveaux procédés plus performants et plus sécurisants. C'est un monde

très divers et très stimulant.





Le rythme de vie évolue peu

BRUXELLES Sur une semaine, près de la moitié du temps des Belges est destinée au repos et aux repas, tandis que le temps productif (travail, tâches ménagères...) et le temps récréatif comptent chacun pour près d'un quart du temps.

Belga | B. Fahy

Les hommes et femmes belges consacrent toujours autant de temps au sommeil et au travail rémunéré qu'il y a 15 ans, ressortil d'une étude dirigée par la DG Statistiques du SPF Économie. « Bien que l'on ait en permanence l'impression que nous vivons dans une société en structures en grande partie ans consacrent environ 25 une semaine, près de la moi- pas évolué depuis une étude observe même une augmen- et 30 minutes par semaine. tié du temps est destiné au similaire réalisée en 1999, il tation du temps que les



que le temps productif (tra- fectue pas davantage en soi- et à boire (17 heures par sementation de base de l'em- vail, tâches menagères...) et rée ou le week-end et se maine). ploi du temps (travail, som- le temps récréatif comptent concentre sur la journée, L'étude révèle par ailleurs meil, repas, taches ména-chacun pour près d'un entre 8h et 17h environ. Les que les Belges regardent gères...) semble suivre des quart du temps. Les 26-55 repas restent également des toujours autant la télévifigées », indique le profes- heures par semaine au tra- jeuner, déjeuner, dîner) et nouveaux médias. Plus de la seur Ignace Glorieux, de la vail rémunéré par semaine, ne tendent pas à s'étendre à moitié du temps consacré (VUB), auteur de l'étude. Sur L'organisation du travail n'a indiqué Ignace Glorieux. On la télévision, soit 16 heures

repos et aux repas, tandis y a 15 ans. Le travail ne s'ef- Belges consacrent à manger

Belga / V. Lefour

Des différences de genre

BRUXELLES La répartition du travail entre hommes et femmes suit encore le « modèle traditionnel des rôles », constate le SPF Économie. En moyenne, les femmes consacrent deux fois plus de temps aux tâches ménagères que les hommes. L'écart entre hommes et femmes concernant le temps voué à ces tâches s'est réduit depuis 15 ans, mais uniquement parce que les femmes y consacrent moins de temps. Sur une semaine, les femmes vouent huit heures de plus aux tâches ménagères que les hommes, et une heure et trente minutes de plus aux soins des enfants. La différence s'observe déjà auprès des 12-17 ans. Les filles de cette tranche d'âge passent près de six heures à faire le ménage, contre un peu plus de quatre heures pour les garçons. Enfin, les hommes ont plus de temps pour les loisirs 31,5 heures par semaine) que les femmes (25 heures et 13 minutes par semaine).



DU RESPECT POUR たりたち

Sawwes San PREMIERES

JE N'AURA'S TAMA'S
PENSÉ QUE MARCHER
EN JUPE DANS LA RUE
RELEVERAIT DE
L'EXPLOIT E

VOILE MON

A TRAVAIL EGAL SALAIRE EGAL

TRAVAIL FOURT COURT MCANENTO MCANENTO

14

PLUTOT A

Aire

てなない 000

8

A TRAVAIL ÉGAL, SALAIRE EGAL ...

Toutes (ET Tous?) Féministes

COMME JE SALAIRE, J WESSIEURS TEMPS PLUS TOT ... 南 VOUS 1 PREVIENC 4 DE VOTRE 1/4 7



8 MARS P=Q

8

スタスル

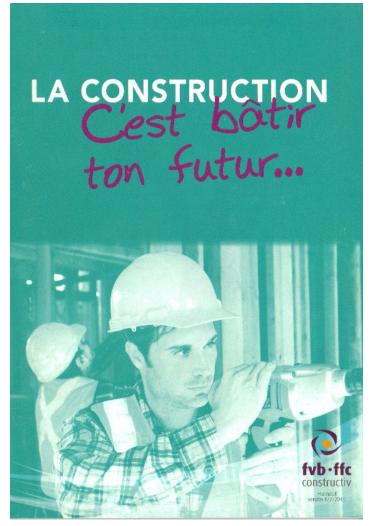
Q=Q



VICTIMES DE LA CRISE ... AWSA-309

©AWSA-BE asbl 2016







7. Sécurité

Sur chantier, le danger est constant! Il est donc important de suivre les consignes suivantes :

- Ne pas porter de bijoux qui pourraient vous porter préjudice, ou à vos collègues, lors de l'utilisation de machines et outils.
- · Pour ceux qui ont des cheveux longs ... bien les attacher!
- Les habits troués peuvent également être un danger.
- Attention au port de foulards/bandanas,... ceux-ci sont proscrits sur chantier car ils risquent de s'envoler ou se prendre dans les rouages de machines.
- · Respecter les consignes de sécurité.
- Respecter les infrastructures/outils mis à disposition et prendre connaissance de leurs notices d'utilisation.
- Utilisation des EPI (Equiperment Protection Individuel): ceux-ci sont soumis au code du travail et sont prévus pour protéger un individu contre un risque donné et selon l'activité qu'il sera amené à exercer. D'une manière générale, l'ensemble du corps doit être protégé. Attention, le port des EPI est obligatoire.
- « LMRA »: (Last Minute Risk Analysis), analyser les risques avant le travail. Voir clair, avoir l'oeil!
- · Laisser les soucis personnels sur le côté et se concentrer sur le travail.

8. G.S.M.

 Ce point pourrait se retrouver également dans le précédent. Outre le fait que vous êtes engagé pour travailler et non envoyer/recevoir des messages ou appels téléphoniques, ceux-ci peuvent vous déconcentrer et porter préjudice à la sécurité.



9. L'humeur au travail

- · Les facteurs influents :
- ⇒ le sexe (d' p)
- ⇒ l'âge
- ⇒ la maturité
- ⇒ la personnalité
- ⇒ le sommeil
- ⇒ le stress
- ⇒ le bon / le mauvais jour

La Construction, c'est bâtir ton futur





Rugby féminin en Tunisie: l'autre révolution



printemps arabe, racontent un pays en transition, entre relents d'obscurantisme et avancées sportives Elles aiment le ballon ovale, peuvent encore se qualifier pour les Jeux olympiques et, cinq ans après le

chaque déplacement de l'équipe nationale de rugby à VII féminin se transforme en symbole. les balles des terroristes fauchaient la vie des touristes l'an dernier. En Tunisie, chaque entraînement, au-dessus de leurs maillots roses, shorts, lycras et voile, pour celles qui l'ont choisi, à l'endroit même où Des jeunes filles s'entraînent au plaquage sur une plage déserte de Sousse. Le ballon de rugby tournoie

fois depuis 1924 résultat les qualifie pour le tournoi préolympique de Dublin, en juin prochain. Comme les joueuses, le en 2015, personne n'était venu les féliciter à leur arrivée à l'aéroport de Tunis. Qu'importe: ce dernier Encore faut-il entendre parler de ces sportives. Revenues championnes d'Afrique en 2012 puis troisièmes «seven» sort de l'ombre et sera représenté aux Jeux olympiques de Rio en août 2016, pour la première

PUBLICITÉ

s'essouffle pays. Cinq ans après la révolution, le fol espoir de la jeunesse tunisienne qui avait délogé une dictature l'audace du printemps arabe. La petite famille prend de plein fouet toutes les convulsions que traverse le Décrocher un ticket pour les JO ressemble fort à une mission impossible pour une équipe rattrapée par

femmes au quatrième trimestre 2015, selon l'Institut national de la statistique. décroché le bac et une licence de sport sont au chômage, qui ronge 15% de la population et 22,6% des ministère de la jeunesse et des sports – et l'inflation plombe le budget. Les quelques joueuses à avoir Les subventions stagnent – les clubs exclusivement féminins recevant tout de même une aide du

Aucune fille en salle de sport

plupart issues de milieux modestes de l'intérieur du pays, vivent au quotidien les conséquences de la montée des partis islamistes dans les urnes. Gharbi Amani, 22 ans, numéro 6 et originaire de Kairouan En outre, derrière leurs sourires presque enfantins et leur apparente insouciance, ces Tunisiennes,







Les 20 femmes les plus puissantes du Moyen-Orient

Par Hortense Nicolet | Le 02 octobre 2015

Elles sont à la tête de multinationales, à des postes clés dans les gouvernements du Moyen Orient, avocates ou artistes contemporaines de renom. Elles trustent les premières places des classements des magazine *Forbes* et *Arabian Business* et sont pourtant méconnues en France. Focus sur ces influenceuses orientales.





g mai 2016



Les 10 businesswomen marocaines influentes

HuffPost Maroc | Par Mehdi Chaibi

Publication: 07/11/2014 19h13 CET | Mis à jour: 18/02/2015 18h02 CET



ÉCONOMIE - Le monde du business est un club fermé où les hommes règnent en maîtres. C'est ce que met en exergue le dernier rapport du Forum économique mondial sur le "Global Gender Gap", qui classe le Maroc 135e sur 142 pays concernant l'implication de la femme dans le secteur économique.

Cependant, des Marocaines arrivent à se démarquer en étant à la tête d'entreprises au capital colossal ou encore d'institutions économiques d'importance primordiale. Voici leurs portraits express.









Business women : les nouvelles icônes du Golfe



Par Dalila Kerchouche | Le 10 mars 2015

nouveau modèle d'émancipation économique des femmes dans les pays arabes. Des femmes d'affaires issues des grandes familles marchandes, ultra diplômées, modernes et souvent limite (Éd. du Moment), l'expert et ancien diplomate François-Aïssa Touazi (1) analyse l'émergence de ce Ghunaim ou l'Émiratie Fatima Al-Jaber. Dans son livre passionnant et très documenté, Le ciel est leur voilées, qui dirigent des multinationales, telles la Saoudienne Lubna Olayan, la Koweïtienne Maha Al-: Au Moyen-Orient, la reine Rania de Jordanie ne fait plus rêver les jeunes filles. Leurs nouvelles idoles

Remportez un an de soins en duo avec Balinea.com

dépensière aux yeux de la jeunesse des pays du Golfe? Madame Figaro. - Le mythe de la business woman a-t-il détrôné celui de la princesse oisive et

ou pilotes de ligne. Énergie, industrie, finance, médias, technologies... aucun secteur ne leur échappe dans les pays du Golfe, elles deviennent docteurs en droit, ingénieurs en physique nucléaire, banquières conduire ni de voyager sans l'autorisation d'un tuteur, elles réussissent dans le monde des affaires. Et Noura accueille 50.000 femmes ! Même dans ce pays où les femmes n'ont toujours pas le droit de % aux Émirats arabes unis et plus de 70 % au Qatar. Et en Arabie saoudite, l'Université de la princesse les pays arabes. Les étudiantes sont désormais majoritaires dans la plupart des grandes universités : 65 dollars. Ou encore Sheikha Mozah, mère de l'actuel émir du Qatar, qui a révolutionné l'éducation dans son plus importants groupes privés du royaume, avec une fortune familiale estimée à plus de 13 milliards de Olayan, 60 ans, ex-banquière chez JP Morgan et directrice générale du groupe saoudien Olayan, l'un des François-Aïssa Touazi. - C'est évident. Les nouvelles icônes sont des femmes d'affaires comme Lubna pays. Par leur parcours et leur volontarisme, elles ont donné confiance à des milliers de jeunes filles dans

Comment l'expliquez-vous ?

pouvoir économique renforce leur statut social. Ce phénomène s'amplific aujourd'hui avec les politiques par le business que par un féminisme occidental artificiellement plaqué sur leur modèle de société. Le du groupe familial. Ces pionnières ont ouvert la voie et ont compris que leur émancipation passerait plus Arabie saoudite, ont choisi de miser sur leurs filles plutôt que sur leurs fils, en leur transmettant les rênes Ce phénomène a démarré il y a vingt ans lorsque des patriarches éclairés, comme Sulaiman Olayan en





metro | Mardi 14juin 2016

64 % des futurs papas aimeraient donner la vie

PARIS Selon un sondage réalisé par Parole de Mamans Academy, plateforme d'e-learning parental, 43 % des futurs papas préfèrent que leur futur enfant leur ressemble et une grande majorité aimerait pouvoir donner la vie.

physique de la future ma- moins belles (30 %). man et du bébé à venir.

que leur bébé ressemble « au- pas. semble à aucun des deux.

compagne, seuls 16 % des fu- rents vivent la grossesse À en croire ce nouveau son- turs papas trouvent que la comme une épreuve désadage, les hommes et les grossesse embellit leur gréable. femmes ne vivraient pas l'at-femme. Les mamans sont L'enquête a été réalisée à partente de leur enfant de la quant à elles aussi nom- tir des réponses de 412 futurs même manière, notamment breuses à se trouver plus jo- parents représentatifs de la au niveau de l'apparence lies enceintes (29%) comme population nationale fran-

Par exemple, 43 % des futurs révélé par l'étude concerne sondage a été effectué en papas interrogés préfére- le désir pour les pères de ligne, sur le panel propriéraient que leur bébé leur res- donner la vie. 64 % d'entre taire Parole de Mamans. Prosemble, et seulement 21 % à eux aimeraient être à la fils: 78 % de femmes et 22 % leur maman. Les femmes place des futures mamans et d'hommes. Tranches d'âge : sont, elles, plus soucieuses expérimenter ainsi le fait de 18-25 ans (37%), 26-34 ans d'une ressemblance com- mettre au monde leur bébé. (47%) 35 ans et + (16%).

mune et sont 39 % à vouloir 36 % ne le souhaiteraient

tant à l'un qu'à l'autre», Enfin, 28% des mères et contre 31% pour les pères considèrent cette péhommes. 7% des futures riode merveilleuse, mais un mamans et 5 % des futurs pa- peu juste pour organiser pas veulent qu'il ne res- l'ensemble des préparatifs liés à la naissance.

Sur l'aspect physique de leur Seulement 8 % des futurs pa-

caise, âgés de 18 ans et plus, Le chiffre le plus inattendu entre le 20 et 23 mai 2016. Le



Vasileios Economou / Istock.com





Publié le 02 août 2012 à 10h12 | Mis à jour le 02 août 2012 à 10h12

Judo: la Saoudienne Shaherkani, vedette malgré elle



La Saoudienne Wojdan Ali Seraj Abdulrahim Shaherkani lors de la cérémonie d'ouverture. PHOTO SUZANNE PLUNKETT, REUTERS

Françoise Chaptal
Agence France-Presse
Londres

Wodjan Ali Seraj Abdulrahim Shaherkani, première athlète femme saoudienne de l'histoire des Jeux olympiques, sera à son corps défendant l'attraction éphémère de l'épreuve de judo, vendredi à Londres, lorsqu'elle se présentera sur le tatami, tête couverte, pour son premier et sans doute unique combat en +78 kg.

L'entrée de la jeune femme de 16 ans sur le tatami du complexe ExCel restait cependant, à moins de 24 heures, encore hypothétique tant les discussions ont été apres durant la semaine entre la fédération internationale de judo (IJF) et la delégation saoudienne pour décider de la tenue la plus appropriée à son statut de judokate soumise à la loi islamique.

talentueuses du pays ont leur portail web "Visage du Maroc": Les femmes actives les plus

HuffPost Maroc | Par Solène Paillard

Publication: 04/03/2016 17h48 CET Mis à jour: 05/03/2016 12h59 CET

VISAGEDUMAROC



mondiale de la femme, dévoile le parcours des femmes actives les plus talentueuses du royaume Another Life l'a fait. Le portail web Visage du Maroc, qui sera lancé le 7 mars, la veille de la Journée PORTRAITS – Une plateforme d'archivage d'entrepreneurs femmes au Maroc? L'agence marocaine









Biberons, couches, jeux... Je suis assistant maternel. Les mamans ne me jalousent pas

Publié le 26-10-2014 à 20h47 - Modifié le 27-10-2014 à 11h40

Temps de lecture : 4 minutes

6 réactions | 18367 lu



Par Loïc Magnier Assistant maternel



LE PLUS. Passer d'une carrière de militaire à celle d'assistant maternel, c'est une reconversion étonnante. D'autant plus lorsqu'on est un homme. C'est pourtant le choix qu'a fait Loïc Magnier peu avant son cinquantième anniversaire. Comment a-t-il réussi à passer de la gestion d'hommes adultes à celle d'enfants ? Témoignage.

Édité et parrainé par Louise Auvitu

PARTAGER















RECEVOIR LES ALERTES

Votre adresse e-mail





8. DVD : Quelques vidéos pour lancer le débat

♦ **Public**: hommes/femmes de tout âge avec un niveau de français suffisant

Déroulement:

Les vidéos disponibles sur le DVD reprennent des portraits d'hommes et de femmes exerçant des métiers non-mixtes. Après le visionnage de ces quelques capsules, le débat peut être lancé avec les participant-es en leur demandant ce qui les marque, ce qu'ils/elles retienne, ce que ces vidéos leur inspirent, etc.

Matériel nécessaire : projecteur vidéo et matériel audio





8. DVD : Quelques vidéos pour lancer le débat

Les vidéos sont disponibles sur le DVD fourni avec l'outil

Liste des vidéos :

<u>Films/documentaires</u>:

- « Derrière les portes fermées » (2015, bande annonce, 2min) : film sur le harcèlement moral et sexuel dans le milieu professionnel à Casablanca, Maroc
- « J'ai mal au travail » (2006, 60min) : une enquête et une réflexion de fond sur le rapport qu'entretiennent les Français avec le travail et sa nouvelle organisation
- « Avec un seul poumon »(2008, 40min) : voyage en Cisjordanie et à Jérusalem sur le thème 'Un travail décent'
- « Maroc. Les femmes, des hommes comme les autres (20 min) : portraits de marocaines au métier non-mixte

<u>30 Capsules vidéos</u> sur des femmes aux « métiers d'homme » en Algérie, au Maroc, en France et en Côte-d'Ivoire (entre 2 et 10min)





Fiche infos: ce qui existe déjà...

Quelques livres pour ouvrir les horizons des filles et des garçons » http://www.litteraturedejeunesse.cfwb.be/index.php?id=10094

Pour les discriminations à l'embauche

→ Guichet d'information sur la discrimination à l'embauche Antenne ACTIRIS Bruxelles 26, boulevard d'Anvers - 1000 Bruxelles Tél. 02 505 78 78 infodiscrimination@actiris.be

Pour les discriminations liées à l'origine ethnique

→ Centre pour l'Egalité des Chances et la lutte contre le racisme 138, rue Royale - 1000 Bruxelles Tél. 02 212 30 00 - 0800 12 800 www.diversite.be - www.cyberhate.be

ADRESSES UTILES:

Pour les discriminations liées à l'orientation sexuelle

→ Alliâge 7, En Hors-Château - 4000 Liège Tél. 04 223 65 89 www.alliage.be	→ Arc-en-Ciel Wallonie Maison Arc-en-ciel de Liège 7, En Hors Château 7 - 4000 Liège Tél. 04 222 17 33 www.arcenciel-wallonie.be
 → Fédération des associations gays et les- biennes (FAGL) 42, rue Marché au Charbon - 1000 Bruxelles Tél. 02 503 59 90 	→ Tels Quels 81, rue Marché au Charbon - 1000 Bruxelles Tél. 02 512 45 87 www.telsquels.be





Pour les discriminations liées au handicap et à la maladie

 → AFRAHM (Association francophone d'aide aux	 → ANAHM (Association nationale d'aide aux
handicapés mentaux) 24, avenue Albert Giraud - 1030 Bruxelles Tél. 02 247 60 10 www.afrahm.be	handicapés mentaux) 24, avenue Albert Giraud - 1030 Bruxelles Tél. 02 247 60 10 www.anahm.be
Altéo	→ Ligue Braille
579, chaussée de Haecht - BP 40 - 1031 Bruxelles	57, rue d'Angleterre - 1060 Bruxelles
Tél. 02 246 42 26	Tél. 02 533 32 11
www.alteo-asbl.be	www.liguebraille.be
→ F.F.S.B Fédération francophone des sourds de Belgique 11 A/4, rue Van Eyck - 1050 Bruxelles Tél. 02 644 69 01 www.ffsb.be	→ Œuvre nationale des aveugles 90-92, avenue Dailly - 1030 Bruxelles Tél. 02 241 65 68 www.ona.be

ADRESSES UTILES:

Emploi

→ FGTB 42, rue Haute - 1000 Bruxelles Tél. 02 552 03 45	→ Actiris - Guichet Discriminations à l'embauche 65, boulevard Anspach (1er étage) - 1000 Bruxelles Tél. 02 505 79 00 – 02 505 78 78
→ CGSLB	→ CSC
72-74, boulevard Poincaré - 1070 Bruxelles	579, chaussée de Haecht - 1030 Bruxelles
Tél. 02 558 51 50	Tél. 02 508 87 11

Egalité des chances hommes / femmes

→ Institut pour l'Egalité des Chances des Femmes et des Hommes 1, rue Ernest Blérot - 1070 Bruxelles Tél. 02 233 40 27 www.iefh.fgov.be

